環境経営レポート

＜2021年度暫定版＞

活動期間：2021年1月1日～2021年3月31日

発行日 ： 2021年4月15日

有限会社いろは堂

目次

1.　組織の概要　1P

2.　対象範囲　1P

3.　実施体制　2P

4.　環境経営方針　3P

5.　環境経営目標　4P

6.　環境経営計画　5P

7.　SDGs　6P

8.　環境経営目標の実績と評価　7P

9.　環境経営活動の結果と評価、次年度の取り組み　8P

10.　環境関連法規などの遵守状況の確認及び評価の結果、並びに違反訴訟などの有無　9P

11.　代表者による全体評価と見直し・指示　9P

12.　地域貢献活動　紹介　10P

1. 組織の概要

1　名称及び代表者名

事業所名　　有限会社いろは堂
代表取締役　　伊藤　宗正

⑵　所在地

本社・本店・工場　：長野県長野市鬼無里1687－1

支店　長野東急店　　：長野県長野市南千歳1丁目1−2
MIDORI長野店　　：長野市南千歳1-22-6　MIDORI長野店2F
善光寺仲見世店　　：長野市元善町486
エキュート立川店　　：東京都立川市柴崎町3-1-1　JR立川駅2F 南改札外
小布施店(本年8月開店予定)：長野県上高井郡小布施町小布施977

⑶　環境管理責任者・連絡先

責任者　　伊藤拓宗
連絡先　　TEL：026－256－2033
FAX：026－256－3282
e-mail：hiromu@irohado.com

⑷　事業内容　　おやきの製造・販売

⑸　事業の規模

創業　　大正14年12月
資本金　　35,000千円
売上高　　500,000千円
敷地面積
本社　　2308㎡

従業員　　70人

2. 対象範囲

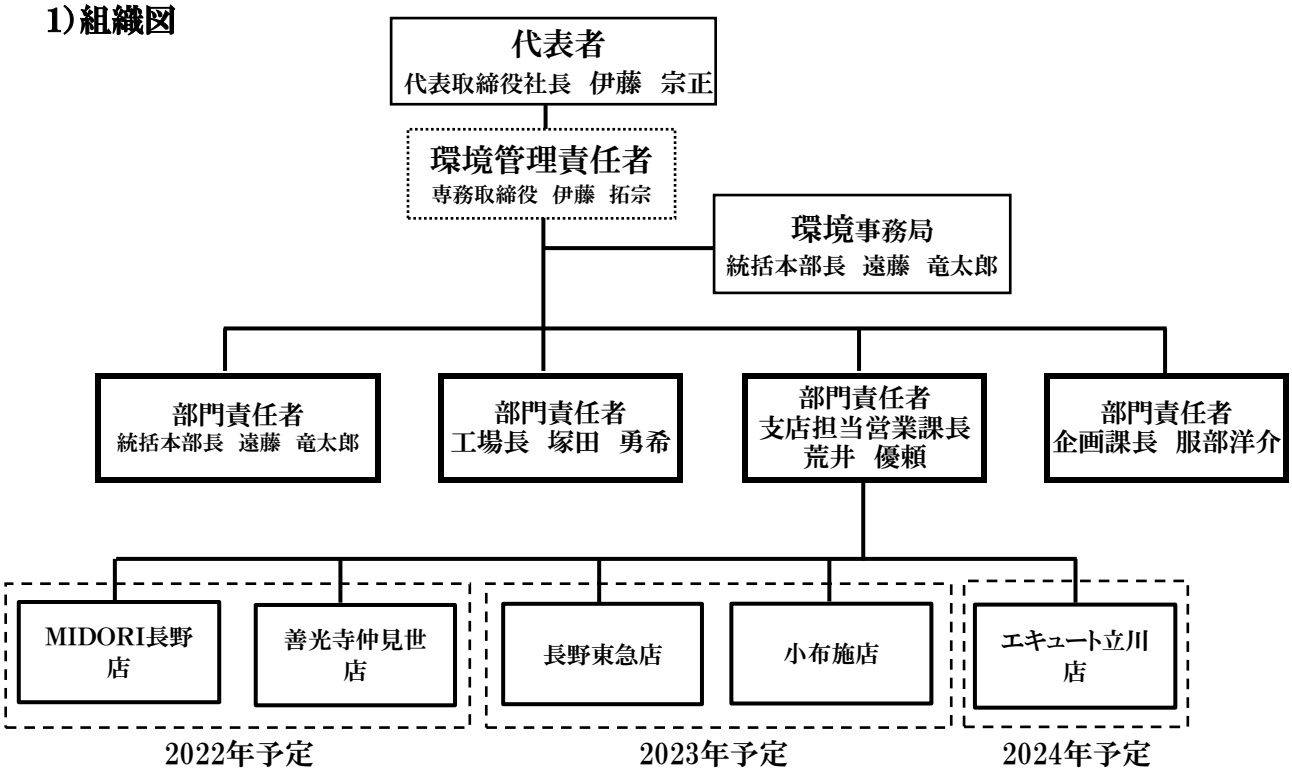
対象事業所：本社・本店・工場

対象外：長野東急店、MIDORI長野店、善光寺仲見世店、エキュート立川店、小布施店

・全組織、全活動、全従業員が対象となるよう4年以内を目安に各支店の段階認証を目指
1年目：本社・本店・工場
2年目：MIDORI長野店、善光寺仲見世店
3年目：長野東急店、小布施店
4年目：エキュート立川店
・事業年度：4月～3月
・レポート対象期間（暫定）1月～3月

3. 実施体制

1）組織図



2）責任及び権限

代表者	・環境経営システムに関する全ての責任と運用についての権限を持つ。 ・システムの構築・運用及び管理に必要な資源を用意する。 ・環境方針の設定・見直し及び従業員へ伝達を行なう。 ・代表者による全体の評価と見直しを実施する。
管理責任者	・代表者に代わりシステムの構築・運用状況を監視、結果を代表者に報告する。 ・推進委員会を定期的に開催し、活動内容と問題点の確認と改善を指示する。 ・法規制等の取りまとめを行い、遵守状況をチェックする。 ・環境目標を設定し、環境活動計画を確認し承認する。 ・問題点の是正・予防処置に対する指示と改善や見直しに必要な処置を行う。
事務局	・環境管理責任者の補佐、推進委員会の事務局。 ・環境への負荷の自己チェック及び環境への取組の自己チェック原案の作成。 ・環境目標・活動計画原案の作成及び実績の取りまとめ ・環境活動レポートの作成、公開（社内に備付けと地域事務局への送付） ・環境関連の外部コミュニケーションの窓口。
部門責任者	・自部門に関連する環境目標及び環境活動計画の実施及び達成状況の報告。 ・自部門の従業員に対する教育訓練の実施。 ・特定された項目の手順書作成及び運用管理。 ・緊急事態への対応のための手順書作成、テスト・訓練の実施と記録。 ・自部門の問題点の発見、是正、予防処置の実施。
全従業員	・環境方針、環境目標を基本に定められた活動計画に従い業務を遂行する。 ・環境負荷の低減、品質向上、安全の確保と業務改善の提案 ・異常時、緊急時の報告

4. 環境経営方針

私たちは「おやきを通じて人と地域の幸せを実現しつづける」と言う理念のもと
事業を展開しています。
信州を代表する食品を製造する私たちは、製品原材料の多くを地域の自然の
恵みから享受しており、その豊かな自然環境を次世代へ継承する責任があります。
地球環境保全は経営の最重要課題のひとつであると認識し、持続可能な社
会の実現に向け、以下の行動指針に基づき、環境経営を推進します。

行動指針

1. 地域社会との共生に配慮した事業活動を行うとともに、環境保護活動に積極的に参加します。
2. 事業活動において、省資源・省エネルギーの削減に取り組み、CO_2排出量の低減に努めます。
3. 食品廃棄物の削減に取り組みます。
4. 環境の保全に関して適用される法規制及び自主基準を守ります。
5. 環境目標を設定し、定期的又は必要に応じて見直しを行い、継続的改善を図ります。

制定日　2020年12月15日
有限会社いろは堂
代表取締役社長　伊藤　宗正

5.　環境経営目標（中長期）

4月～3月

項　目			単 位	基準値(2019年)	2020年目標	2021年目標	2022年目標
二酸化炭素削減	CO2排出量		kg-CO2	250,610	248,104	245,598	240,661
			(%)	100%	99%	98%	97%
	電力		kWh	355,694	352,137	345,094	334,741
	ガソリン		ℓ	3,597	3,561	3,525	3,489
	軽油		ℓ	1,958	1,938	1,919	1,899
	灯油		ℓ	1,373	1,359	1,346	1,332
	プロパンガス		m3	9,464.0	9,369.4	9,275	9,180
廃棄物	一般	可燃ごみ	kg	10,455	10,350	10,143	9,839
	産廃	混合	kg	5,908	5,849	5,790	5,731
水削減	水使用量		㎥	4,170	4,128	4,087	4,045
			(%)	100%	99%	98%	97%

テプコ　2019度　二酸化炭素調整後排出係数　0.508kg-CO2/kWhを使用

6. 環境経営計画

(1) 二酸化炭素削減について

電気使用量の削減	節電の徹底	→ フライヤー/休憩時：節電モード　昼休み時：電源オフ → 休憩室(男・女)　休憩中以外は照明オフ
	OA機器適正管理	→ 未使用時電源オフ・節電モードの徹底
	エアコンフィルターの掃除	→ 週1回
	工場稼働時間の短縮	→ 製造記録の就業時間で管理
	退社時電源チェック	→ 目視確認

全車両（会社所有、通勤車両）に適用する

ガソリン、軽油使用量の削減	エコドライブの実施	→ 急発進・急停止排除、経済速度の励行
	アイドリングストップの実施	→ エンジン停止、空ふかし排除
	運行車輌の削減	→ 乗り合わせなどにより運行車輌を減らす
	車両管理の徹底	→ 車両点検、適正空気圧、エンジンオイル等の管理
	運行管理の徹底	→ 最適運行最短距離の選択

灯油使用量の削減	灯油ストーブ温度管理の徹底	→ ムダなストーブを使用しない（冬季20℃～22℃
	退社時電源チェック	→ 目視確認（最終退出者と同伴者）

廃棄物排出量の削減	一般可燃ごみ削減	→ 無駄なコピーをしない／不要な資料の削減 再利用の促進（コピー用紙裏表利用
	食品廃棄物の削減	→ 不良品を従業員で持ち帰ることで廃棄を削減 包餡スキルの向上による生地の廃棄を削減
	混合廃棄物の分別	→ 産業廃棄物と有価物の分別を確実に行う

(2) 水使用量の削減

節水の徹底　→ 清掃時、手洗い時節水を各自にて行う

水道設備の見直し→自動や止水しやすいものに変更

(3) 食品リサイクルに関する取組

分別の徹底　→ 野菜の端材は可燃ではなく確実に生ごみ入れに投入し

再利用できる資源を増やす

7.　SDGs

長野県SDGs推進企業登録証

REGISTERED PARTNER
SDGs
NAGANO PREFECTURAL GOVERNMENT

長野県SDGs推進企業として登録し、ここに証します。

登録事業者：有限会社いろは堂
登　録　期：第４期
登録番号：328
登録期間：　2020 年 4 月 30 日から　2023 年 4 月 29 日まで

2020 年 4 月 30 日

長野県知事　阿部守一

長野県知事印

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS
世界を変えるための17の目標
[長野県は「SDGs未来都市」です]

長野県 SDGs 推進企業登録マーク

しあわせ信州

(有)いろは堂は、SDGsの取り組みを通じて、環境・社会・経済における持続可能な企業経営への転換を目指しています。中でも当社は、ダイバーシティ経営の推進、食品ロスの削減、CRSに基づく企業活動の実現等への取り組みを重視しています。SDGsの定める17のゴールと169のターゲットを達成するためのものである一方で、企業自身の持続的発展の為にも不可欠な取り組みであると考えます。SDGsの価値観に基づく経営は、企業の繁栄と、そこで働く人たちの幸福度の工場につながるものであり、またお客様、お取引様も利益にもつながるものと信じています。弊社の活動に関わるすべての皆様にも、SDGsの考え方についてご理解いただき、ともに社会の持

8. 環境経営目標の実績と評価

項目			基準値 (2019年度)	2020年度 目標値		2020年度実績
CO2総排出量(kg-CO2)			59,576	99%	58,980	57,256
	電力*1 (kWh)	使用量	80,177	99%	79,375	78,642
		排出量	40,730		40,323	39,950
	軽油 (L)	使用量	460	99%	455	287
		排出量	1,187		1,175	740
	ガソリン (L)	使用量	672	99%	665	987
		排出量	1,559		1,543	2,292
	灯油 (L)	使用量	707	99%	700	752
		排出量	1,760		1,742	1872.48
	プロパンガス (kg)	使用量	2,402	99%	2,378	2,077.2
		排出量	14,340		14,197	12,401
廃棄物	一般廃棄物(kg)	廃棄物	10,455	99%	10,350	10,250
	食品廃棄物(kg)	廃棄物	3,694	99%	3,657	3,622
	産業廃棄物(kg)	混合	5,908	99%	5,849	5,845
上下水道 (㎥)		購入水道量	717	99%	710	681

※㈱テプコ　2019度二酸化炭素調整後排出係数　0.508kg-CO2/kWhを使用

再生利用等実施率	80.4%

※発酵生地は資源として再利用が困難なため除外。

2020年度実績の評価

(1) 電力
期間中における生産量の減少に伴う、工場稼働時間の減少による消費減

(2) 軽油、ガソリン
遠方への出張が重なり、ガソリンは増加コロナ禍で営業自粛の為配達車両の軽油は削減になった。
ガソリンは新型コロナ感染防止対策により出張時の移動は車移動が中心となったため。

(3) 灯油
灯油暖房機を使用する事務所の使用時間増加のため。
外国技能実習生の寮で使用する灯油量が増加のため。

(4) 上下水道
工場の稼働時間減少により、前年より抑えられた

(5) 産廃
昨年比で期間中における仕事量の減少に伴い、現場廃棄物の減少となった

9. 環境経営活動の結果と評価、次年度の取り組み

◎よくできた　○まあできた　△あまりできなかった　×全くできなかった

	活動計画	取組の結果	評価	次年度の取組
二酸化炭素排出量の削減	環境経営レポート		○	
	・エアコンフィルターの掃除	月に2度ほどできていた	○	週1回を目標に取り組む
	・フライヤー/休憩時：節電モード　昼休み時：電源	冷暖房の設定は概ね達成出来た	○	今後も継続して取り組みたい
	・OA機器適正管理	自動節電モードに設定	◎	今後も継続して取り組みたい
	・休憩室(男・女)　休憩中以外は照明オフ	男子休憩室で消し忘れが見受けられた	○	今後も継続して取り組みたい
	・工場稼働時間の短縮	残業時間の管理の徹底	○	今後も継続して取り組みたい
	2. LPG使用量の削減（基準年比14%削減）		○	
	・夏季の手洗いは設定温度を下げる	達成できた	○	今後も継続して取り組みたい
	・使用量、使用料金の把握と掲示	掲示まではできなかったがする必要はあると感じた	○	掲示することで歯止めをかけたい
	3. ガソリン使用量の削減（基準年比46％増）	遠方への出張が増えたため	○	エコドライブ10を実施する
	・社有車の日常点検、使用都度点検	夏季の節目に実行した	○	冬季も次年度も継続していきたい
	・エコドライブ10の実施(急の付く運転禁止)	急発進・急ブレーキなどは達成感があると感じた	△	マニュアルの配布をし継続した取り組みを行う
	・適性時期のタイヤ交換（夏/冬、摩耗）	温暖化傾向なので早めに夏タイヤに変えた	○	冬季も次年度も継続していきたい
	4. 軽油使用量の削減（基準年比38％削減）	軽油を使用する車の使用頻度が減ったため	○	エコドライブ10を実施する
廃棄物削減	5. 一般廃棄物の削減（基準年比2％削減）		○	
	・ゴミ箱周辺の見回りチェック	リサイクルできる物は回収していただいた	○	今後も継続して取り組みたい
用水	6. 水使用量削減（基準年比5％削減）	自動水栓や止水しやすいものに変更した	○	今後も継続して取り組みたい
社会貢献	7. 環境保全活動の推進			
	・信州子ども食堂への寄付	お弁当150セット分のおやきと容器を寄付した	○	継続して活動する
	・地域医療従事者への寄付	長野市の医師会保健所7か所に5630個寄付した	○	継続して活動する
業務改善	8			
	・身の回り/職場の整理・整頓（毎週）	5S活動の推進しているがまだまだ！	△	部門と個人により差を解消する

10. 環境関連法規等の遵守状況の確認及び評価、並びに違反及び訴訟の有無

(1) 当社に適用される法規制等と現在までの遵守状況

当社の業務に適用となる義務規定（一部それ以外を含む。）の主な環境関連法規等とその主な内容、

注）チェック欄…○遵守　×不遵守

法規制等の名称	適用される事項 （施設、物質、事業活動）	証拠書類、等	判定
廃棄物処理法	・廃棄物（汚泥、廃油等）の適正処理の徹底 ・契約書、マニフェスト、帳簿の記載	契約書・許可書 マニフェスト	○
フロン排出抑制法	業務用エアコンの簡易点検・定期点検の実施、記録	現地点検記録	○
容器リサイクル法	発生抑制と減量化による最終処分の減少	届出書・管理記録	○
食品リサイクル法	発生抑制と減量化による最終処分の減少		○
消防法	灯油タンクの届け出	届け出書類	○

(2) 違反及び訴訟の有無

上記環境関連法については、遵守チェックリストにより、確実に法規を遵守していることを確認しました。

また、過去3 年間、関係各機関から特に指摘・指導は無く、訴訟もありませんでした。

11. 経営者の見直し評価と指示

【取り組みの評価】

これまで社内全体としても環境配慮の意識が乏しかったように思うが、エコアクション21に取り組み、少しずつ社内の意識を改革するきっかけになったと感じる。

今季は新型コロナの影響で工場の稼働の波が激しかったため参考数値として捉えている。

これから本格的な取り組みを進める中で、より一層環境に配慮した事業を進めていきたい。

来季に向けての変更箇所は無し。

【今後の取り組み】

今後も社員教育を実施し規則に沿った取り組みをしていきたい。

来季に向けての変更箇所は無し。

12. 活動事例紹介

有限会社　いろは堂

社長　伊藤　宗正 様

残炎の候、益々ご清栄のこととお慶び申し上げます。

さて、8月21日に行いました当館の講座「おでやれくらぶ」現地学習の際には、大変お忙しい中、又、酷暑の中を御社のご案内をいただき、ご親切かつご丁寧なご対応を賜り誠にありがとうございました。お陰様を持ちまして大変有意義な講座となることができました。

御社の創業からの歴史や独自の製法で作られている「炉ばたのおやき」のこだわり、また、季節ごとにその素材の旬を味わうことができる具材の工夫など手間と時間を惜しまず「おやき」に情熱を傾けている姿勢に、参加者一同から感嘆の声が上がっておりました。

全国各地へ「鬼無里」の名と共に行く御社の「炉ばたのおやき」に誇りをもって私たちも消費していくよう気持ちを新たにしたところです。

受講者一同なかなか御社を訪れる機会が少なく、今回は貴重な体験をさせていただくことができました。

そのような中、心温まるお心遣いをいただき心より感謝を申し上げます。本当にありがとうございました。

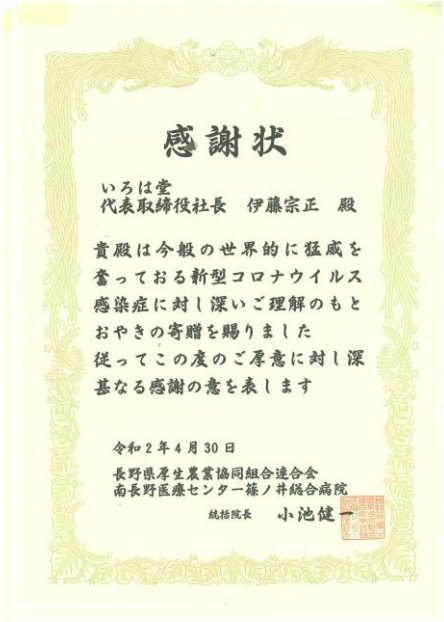
暑い日がまだまだ続いておりますが、社長様おかみ様をはじめ従業員の皆様方、御社の益々のご発展ご活躍を祈念申し上げ、お礼とさせていただきます。

令和２年８月24日

長野市立鬼無里公民館長　戸谷　元孝

いろは堂のおやきが、原料入荷から商品が出来るまでを、画像を見て頂きながらご説明させて頂きました。

長野県鬼無里地区の皆様



感謝状

いろは堂
代表取締役社長　伊藤宗正　殿

貴殿は今般の世界的に猛威を
奮っておる新型コロナウイルス
感染症に対し深いご理解のもと
おやきの寄贈を賜りました
従ってこの度のご厚意に対し深
甚なる感謝の意を表します

令和２年４月30日

長野県厚生農業協同組合連合会
南長野医療センター篠ノ井総合病院
統括院長　小池健一

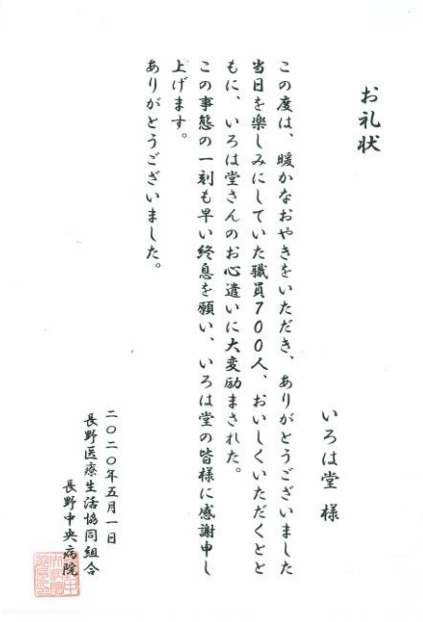
２長松病第３３号
令和２年４月２８日

有限会社　いろは堂
代表取締役社長　伊藤　宗正　様

長野県厚生農業協同組合連合会
長野松代総合病院
統括院長　中村　裕

謹啓
陽春の候、時下ますます御健勝のこととお喜び申し上げます。平素は格別のお引き立てをいただき、厚く御礼申し上げます。
この度は、当院のためにおやきをご寄贈賜り、誠にありがとうございました。
ご寄贈くださいましたおやきを、職員へ配布しおいしくいただく予定でおります。御社のお心遣いに職員一同喜んでおります。
末筆ではございますが、御社のますますのご清栄をお祈り申し上げます。

謹白

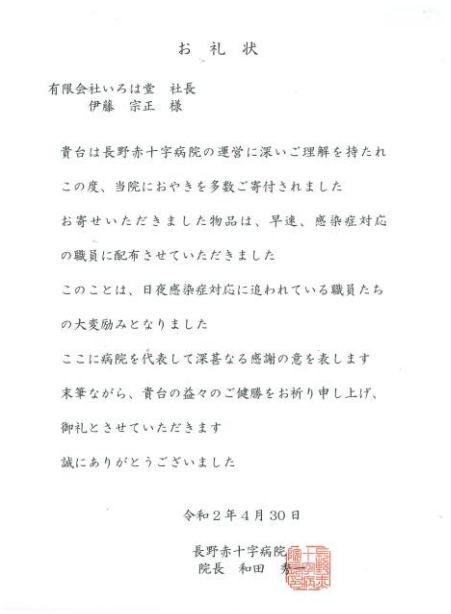


お礼状

いろは堂　様

この度は、暖かなおやきをいただき、ありがとうございました
当日を楽しみにしていた職員７００人、おいしくいただくとと
もに、いろは堂さんのお心遣いに大変励まされた。
この事態の一刻も早い終息を願い、いろは堂の皆様に感謝申し
上げます。
ありがとうございました。

二〇二〇年五月一日
長野医療生活協同組合
長野中央病院



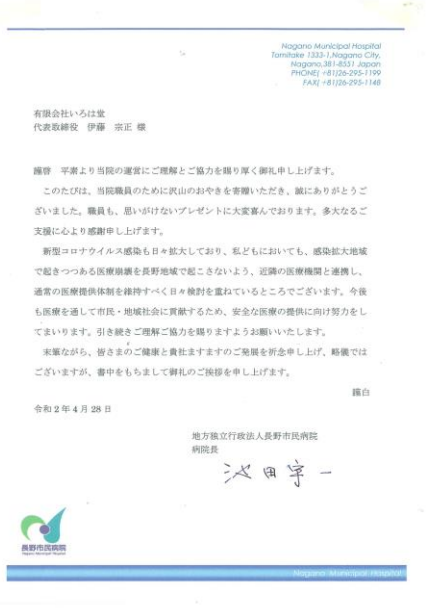
お　礼　状

有限会社いろは堂　社長
伊藤　宗正　様

貴台は長野赤十字病院の運営に深いご理解を持たれ
この度、当院におやきを多数ご寄付されました
お寄せいただきました物品は、早速、感染症対応
の職員に配布させていただきました
このことは、日夜感染症対応に追われている職員たち
の大変励みとなりました
ここに病院を代表して深甚なる感謝の意を表します
末筆ながら、貴台の益々のご健勝をお祈り申し上げ、
御礼とさせていただきます
誠にありがとうございました

令和２年４月30日

長野赤十字病院
院長　和田　秀



Nagano Municipal Hospital
Tomitake 1333-1,Nagano City,
Nagano,381-8551 Japan
PHONE| +81(26-295-1199
FAX| +81(26-295-1148

有限会社いろは堂
代表取締役　伊藤　宗正 様

謹啓　平素より当院の運営にご理解とご協力を賜り厚く御礼申し上げます。
このたびは、当院職員のために沢山のおやきを寄贈いただき、誠にありがとうございました。職員も、思いがけないプレゼントに大変喜んでおります。多大なるご支援に心より感謝申し上げます。
新型コロナウイルス感染も日々拡大しており、私どもにおいても、感染拡大地域で起きつつある医療崩壊を長野地域で起こさないよう、近隣の医療機関と連携し、通常の医療提供体制を維持すべく日々検討を重ねているところでございます。今後も医療を通して市民・地域社会に貢献するため、安全な医療の提供に向け努力をしてまいります。引き続きご理解ご協力を賜りますようお願いいたします。
末筆ながら、皆さまのご健康と貴社ますますのご発展を祈念申し上げ、略儀ではございますが、書中をもちまして御礼のご挨拶を申し上げます。

謹白

令和２年４月28日

地方独立行政法人長野市民病院
病院長
沈田宇一

長野市民病院
Nagano Municipal Hospital

コロナ禍においてご活躍されている医療従事者の皆様におやきを送らせていただきました。

長野県厚生農業協同連合会
南長野医療センター篠ノ井総合病院様

地方独立行政法人
長野市民病院様

長野県厚生農業協会組合連合会
長野松代総合病院様

長野赤十字病院様

長野医療生活協同組合
長野中央病院様

製造時に中具が偏ったりして商品にならなかったおやきを「信州子ども食堂」様に寄付いたしました。